Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МКДОУ «Детский сад № 4 «Улыбка».

Профсоюз работников образования и науки направляет свою работу на социально – экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений. Взаимодействует с федеральными и территориальными органами исполнительной власти. Принимает участие в разработке проектов федеральных и территориальных законов и иных нормативно правовых актов органов местного самоуправления, а также согласовывает их в установленном порядке. Профсоюз садится за стол переговоров с руководителями исполнительной власти, принимает активное участие во Всероссийских акциях, выдвигает свои требования, принимает участие в образовательных форумах, конференциях, пленумах, дискуссиях, обсуждениях, президиумах, комиссиях.

**1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ**

**(структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2022)**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2022 год, хочется отметить, что общая численность работников МКДОУ «Детский сад № 4 «Улыбка» состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2023 года составляет 19 чел. (83%) и это на протяжении многих лет.

В 2022году два члена профсоюза выбыли  из нашей организации в связи с увольнением. Три человека приняты в профсоюз МКДОУ.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Ставропольской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

**2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ**

**(заседание комитета, проведение профсобраний, решения, принятые в 2022)**

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно Уставу профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы первичной профсоюзной организации.

Главной задачей Профсоюзного Комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций ДОУ. Наш профсоюзный комитет в течение 2022 года стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Общее число профсоюзного актива - 5 человек.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

В 2022 году было проведено 5 заседаний профкома, 1 профсоюзное собрание. На которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Ежегодно на заседании администрация ДОУ отчитываются о выполнении принятых обязательств.

Решения: Продолжать вести систематически проверку трудовых книжек и личных дел работников, сверку членов профсоюза; итоги проверки соглашения по охране труда за  2022 год считать удовлетворительными, коллективный договор в действии (все пункты выполняются), информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа поставлена в ДОУ на должном уровне.

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при:

- составлении графика работы работников ДОУ;

- составлении графика отпусков;

- утверждении инструкций по охраны труда и других;

- распределении стимулирующих выплат;

- комплектовании кадров;

- премировании педагогических работников;

- распределении доплат, надбавок (тарификационный список);

- принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Ведутся журналы учета: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного Комитета, протоколов профсоюзных собраний.

Профсоюзный комитет в 2022 г.:

- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ;

- организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году;

- осуществлял контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах;

- проводил проверку выполнения мероприятий по специальной оценке рабочих мест;

-осуществлял проверку выполнения мероприятий по охраны труда, предусмотренных коллективным договорам.

Проведены проверки личных дел работников, трудовых книжек, приказов.

В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется.

Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – заведующий Козека А.А..

В детском саду создана комиссия по социально - трудовым вопросам, председатель – Козека А.А. Члены: Панычева Г.А., Басина Н.С., Шкурко С.В. В комиссию письменные заявления не поступали.

Выписана газета «Мой профсоюз» Подшивка находится в педагогическом кабинете.

**3. О социальном партнерстве**

Всю свою работу профсоюзный комитет строил на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили 02.03.2021 года на 2021-2024 годы. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот  и гарантий работникам МКДОУ «Детский сад №4 «Улыбка», позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующей. Все пункты коллективного договора выполняются.

В 2022 году были предоставлены дополнительно - оплачиваемые отпуска

- похороны близких родственников - 3 календарных дня (1 сотрудник);

- свадьба – 2 календарных дня (2 сотрудника);

- поварам, шеф-повару - 7 календарных дня (3 сотрудника);

- производятся ежемесячные выплаты председателю профкома в размере 1 балла при подсчете стимулирующих выплат педагогическим работникам.

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других.

Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Осуществляем культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в учреждении с выездом сотрудников на природу.

Председатель профсоюзной организации Шкурко С.В. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2022 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В целях сохранения здоровья сотрудников ДОУ, ПК контролировал обязательные медицинские обследования. На заседаниях профсоюзного комитета и на совещаниях при заведующем анализировался вопрос о заболеваниях членов Профсоюза. Принято решение о необходимости чаще информировать работников о санаторных путевках и акциях на льготные путевки.

4. Об информационной работе

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка профсоюзной организации;

- сайт детского сада;

- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте,

который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ и на сайте  занимается председатель профкома Шкурко С.В.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с: планом работы на год, решениями профкома, коллективным договором, составом комиссий в ДОУ, графиком отпусков сотрудников, газетой «Мой профсоюз», постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, объявления, поздравления и т.д.).

5. **Культурно-массовая и спортивная работа**

Еще одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса и сплочению коллектива. Профсоюзным комитетом в 2022г. были проведены вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, 8 Марта, Новому году. Организованы дни здоровья: в апреле и октябре.  В октябре с выездом в город Кисловодск.  Весь коллектив принимал активное участие в проведении местных субботниках, что еще больше сплачивало коллектив. Особое внимание профкома ДОУ было уделено Дню матери. Для педагогов и сотрудников ДОУ был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный воспитанниками  и педагогами ДОУ.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения сопровождающееся обязательным вручением подарков. В такие дни для каждого находятся внимание, доброе слово и материальная поддержка.

В 2022 году  была премирована  Панычева Галина Алексеевна с 55- летием.

 В преддверии Нового года помощник воспитателя Будаева Елена Георгиевна и завхоз Калашникова Лариса Павловна были награждены ценным подарком.

За участие в конкурсе "Воспитатель года "  Сергеевой Марии Юрьевне был вручен подарок от профсоюза.

Принимали активное участие в акциях:

- «Окна Победы» к 77- летию Великой Победы;

- «Окна России» к Дню России.

**5. Об инновационной деятельности**

Инновационная работа проводилась в 2022 году по оздоровлению членов Профсоюза.

Председатель профсоюзного комитета воспользовалась программой по отдыху и оздоровлению членов Профсоюза «Культура здоровья».

**6. О финансовой деятельности**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Принимали участие:

 - в благотворительных акциях «Спешите делать добро»;

 - неоднократно оказывалась гуманитарная помощь со сбором денежных средств  гражданам Украины;

-  наш коллектив принял участие в благотворительной акции – оказание помощи мобилизованным ребятам.

Для проведения различных мероприятий составлялась смета расходов.

**7. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз».

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Поэтому считаем важным налаживать учебу профактива.

Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией ДОУ в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.

Благодарю всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в работе: Якушеву С.В..; Клягину Н.В.; Сергееву М.Ю.; Журавлеву С.В.; Куземченко Е.О. и др.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-увеличивать  профсоюзное  членство;

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации  по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-способствовать сплочению коллектива;

-способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

  Особую благодарность мы хотим выразить Районной Организации Профсоюзов Работников Народного Образования и Науки в лице Тарановой Ларисы Павловны за методическую и консультативную помощь.

Председатель

первичной профсоюзной организации

МКДОУ  « Детский сад №4 «Улыбка»

Шкурко С. В.